

株式会社ラスコ 行動計画

女性管理職を増やすために、次の行動計画を策定する。

○計画期間： 令和4年4月1日 ～ 令和8年3月31日

○目 標： 管理職につながるスペシャリスト(課長級より1つ下の職階)に
占める女性労働者の割合を10%以上にする。

《取組内容》

令和4年4月～ 女性社員を対象に管理職への意識調査実施

令和4年6月～ 女性管理職候補者を抽出する。

令和4年8月～ 女性管理職候補者にあたって現状の課題を把握し、
研修内容を起案する。

令和5年1月～ 起案沿った実行計画を立て実行していく。